

## Haluatko olla kehittämässä tulevaisuuden työelämää, jossa jokaisella on mahdollisuus innostua työssään?

***Koulutatko tulevia esihenkilöitä tai työnjohtajia ammatillisessa koulutuksessa? Liittykö työhösi esimiestyön tutkintojen, tutkinnonosien tai lisä- ja täydennyskoulutusten kehittäminen tai niissä kouluttaminen? Haluatko ottaa haltuusi johtamisen ja työelämän kehittämisen uusimmat tuulet?***

### **Positiivisella johtamisella työn imua ja kestäväää hyvinvointia**

Positiivinen johtaminen on johtamisteoria, joka edistää työn imua ja innostusta ja sitä kautta organisaatioiden tuloksellisuutta, tehokkuutta ja laatua. Positiivinen johtaminen perustuu humanistiseen ihmiskäsitykseen ja on siten keino kehittää työelämää inhimillisesti ja sosiaalisesti kestäväällä tavalla. Oulun ammattikorkeakoulusta positiivista johtamista tutkitaan ja kehitetään mm. osana PoJo – Positiivisella johtamisella tuottavuutta ja hyvinvointia -hanketta, jossa käytännön kokemuksia positiivisen johtamisen kehittämisestä on saatu jo kymmenistä erilaisista organisaatioista. Positiivinen johtaminen soveltuu kaikkiin organisaatioihin, joissa työskentelee ihmisiä – se on tulevaisuuden johtamista ja paremman työelämän rakentamista.

***Nuoret, jotka juuri nyt opiskelevat ammattiin, ovat tulevaisuuden tekijöitä! Opettajana, ohjaajana tai koulutuksen kehittäjänä Sinä voit antaa heille eväitä innostavan työelämän ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi.***

**Johtamista ja pedagogiikkaa -hankkeen** valmennuskokonaisuudessa otetaan haltuun positiivisen johtamisen ja organisaation uusinta tutkimustietoa laaja-alaisesti ja käytännönläheisesti. Tavoitteena on, että teoreettisen ymmärryksen lisäksi osallistuja saa valmiuksia hyödyntää ja soveltaa positiivisen johtamisen osaamista omassa työssään johtamisen ja esimiestyön tutkintojen ja tutkinnonosien kouluttajana tai kehittäjänä. Valmennus perustuu positiivisen johtamisen uusimpaan tutkimustietoon, ja se rakentuu positiivisen organisaation PRIDE-teorian osa-alueille (Cheung, 2014; Wenström, 2020).

Valmennukseen voivat osallistua opetustoimessa työskentelevät ammatillisen koulutuksen johtamisen ja esimiestyön kouluttajat ja kehittäjät. Lisäksi valmennukseen voivat osallistua opetustoimen esimiehet ja johtajat, jotka saavat valmiuksia positiivisen johtamisen soveltamiseen omassa työssä.

**Valmennuskokonaisuuden laajuus on 25 op ja osallistuja sitoutuu koko kokonaisuuden suorittamisen.** Kysymyksessä on tällä hetkellä Suomen laajin positiivisen johtamisen korkeakoulutasoinen opintokokonaisuus!

Valmennukseen sisältyy seuraavat webinaarit, jotka pidetään klo 12–16 (poikkeuksena 8.-9.9.2022 klo 9-15) sekä niiden välillä kuusi 1,5 tunnin pienryhmätapaamista (pienet muutokset ohjelmassa ovat mahdollisia)

17.11.2021 Startti ja info: kokonaisuus, sisältö ja työskentelytavat

25.1.2022 Lähtökohdat positiiviseen johtamiseen (D)

16.2.2022 Positiivisen johtajan hyveet ja luontevahvuudet (D)

17.3.2022 Myönteisten tunteiden voima (E)

29.3.2022 Tunteiden ja ilmapiirin johtaminen (E)

7.4.2022 Vuorovaikutuksen ja yhteistyön johtaminen (R)

27.4.2022 Dialogisuus (R)

8.–9.9.2022 Vahvuuksien ja potentiaaloin johtaminen (VOIMAKEHÄ®-lisenssivalmennus) (I)

28.9.2022 VOIMAKEHÄ® käyttöön positiivisessa johtamisessa (esim. vahvuuskeskustelut) (I)

11.10.2022 Myönteiset käytänteet (P)

8.11.2022 Fasilitointi myönteisenä käytänteenä (P)

30.11.2022 Positiivisen johtaminen mittaaminen ja arviointi, digitaaliset menetelmät (P)

13.12. 2022 Valmennuskokonaisuuden päätöstapaaminen

## Kouluttajina toimivat Oulun ammattikorkeakoulun asiantuntijat

KT, FM, ammatillinen erityisopettaja **Sanna Wenström**, lehtori, Oamk ammatillinen opettajakorkeakoulu

MBA, AmO **Ulla Mäntykangas**, lehtori, Oamk ammatillinen opettajakorkeakoulu

MBA, työnohjaaja **Annikka Pitkänen**, lehtori, Oamk, liiketalouden yksikkö

TtM, työnohjaaja **Liisa Kiviniemi**, yliopettaja, Oamk, sosiaali- ja terveystieteiden yksikkö

Kaikilla kouluttajilla on pitkä kokemus johtajien ja esimiesten valmentamisesta, johtamisen tutkinnoista sekä työhyvinvoinnin tutkimuksesta ja kehittämisestä.

### Ilmoittautuminen

15.11.2021 mennessä [tästä linkistä](#)

Valmennus on OPH:n rahoittamaa opetustoimen henkilöstökoulutusta ja osallistujalle maksutonta.

### Lisätiedot

Sanna Wenström, [sanna.wenstrom@oamk.fi](mailto:sanna.wenstrom@oamk.fi), p. 040 190 3494

### Lue lisää positiivisesta johtamisesta

13 kysymystä positiivisesta johtamisesta

<https://www.linkedin.com/pulse/13-kysymyst%C3%A4-positiivisesta-johtamisesta-sanna-wenstr%C3%B6m/>

Wenström, S. (2020). Enthusiasm as a driving force in vocational education and training (VET) teachers' work. Defining positive organization and positive leadership in VET, Acta electronica Universitatis Lapponiensis 269. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-337-185-9>

Wenström, S. (2020). Positiivinen johtaminen. Johda paremmin opetus- ja kasvatusalalla. Jyväskylä: PS-kustannus. <https://www.ps-kustannus.fi/7116.html>

Tutustumiswebinaari positiivisesta johtamisesta <https://youtu.be/HSCCxy3ivbo>

