



# Kohti hyvinvoivaa työyhteisöä positiivisen johtamisen keinoin, 25 op

## Täydennyskoulutus työnohjaajille ja coacheille

*Tämä työnohjaajille ja coacheille suunnattu täydennyskoulutus rakentuu positiivisen organisaation PRIDE-teorian varaan (Cheung, 2014; Wenström, 2020). PRIDE-teoria jäsentää niitä tekijöitä, jotka tutkimusten mukaan edistävät henkilöstön hyvinvointia ja työn imua sekä sitä kautta organisaation tuloksellisuutta, tehokkuutta, tuottavuutta, laatua ja eettisyyttä. PRIDE-teorian mukaisesti koulutuksessa tarkastellaan myönteisiä käytänteitä (P), vuorovaikutusta ja yhteistyötä (R), vahvuuksia (I), johtajuutta ja itsensä johtamista (D) sekä tunteita ja ilmapiiriä (E).*

*Koulutuksen viitekehyksenä on positiivisen johtamisen ja organisaation teoria, jota Oulun ammattikorkeakoulussa on tutkittu ja kehitetty sekä viety käytäntöön jo usean vuoden ajan erilaisten organisaatioiden, johdon ja henkilöstön kehittämisen sekä asiantuntijakoulutuksissa ja hankkeissa, kuten PoJo – positiivisella johtamisella tuottavuutta ja hyvinvointia -hankkeet.*

### Sisältö ja toteutus

- Koulutus koostuu kymmenestä 4 tunnin webinaarista, jotka on jäsennetty positiivisen organisaation PRIDE-teorian varaan. Webinaarityöskentely on osallistavaa ja vuorovaikutteista. Webinaarien välillä osallistujat opiskelevat itsenäisesti verkkomateriaalien ja kirjallisuuden avulla ja kokeilevat ja soveltavat koulutuksen antia omassa työnohjaus- tai valmennustyössään. (Koulutukseen ei sisälly erillistä työnohjaus- tai valmennusharjoittelua).
- Lisäksi koulutukseen sisältyy kymmenen 2 tunnin D-ryhmää eli positiivisen johtamisen teemallista työnohjausta, jotka toimivat myös työnohjauksen/valmennustyön työnohjauksena. D-ryhmissä positiivisen johtamisen teemoja tarkastellaan omakohtaisesti osana omaa työtä ja vahvistetaan omaa osaamisidentiteettiä työnohjaajana tai coachina.
- Osaamista osoitetaan oppimis- ja reflektiopäiväkirjan avulla, joka on myös henkilökohtaisen ja ammatillisen kasvuprosessin väline.
- Verkkototeutus mahdollistaa osallistumisen paikasta riippumatta

*Täydennyskoulutuksessa otat haltuun positiivisen johtamisen ja organisaation teoreettista ja käytännöllistä tietoa, jonka avulla voit työnohjaajana tai coachina olla vahvistamassa yksilöiden ja työyhteisöjen hyvinvointia, työn imua ja kukoistamista. Saat valmiuksia työnohjaus- ja valmennusprosessien toteuttamiseen positiivisen johtamisen viitekehyksestä sekä käytännön keinoja tukea työyhteisöjen kehittymistä positiivisen organisaation suuntaan. Koulutus antaa tutkimusperustaisia menetelmiä ja näkökulmia yksilöiden hyvinvoinnin, henkilökohtaisen ja ammatillisen kasvun, psykologisen pääoman ja osaamisidentiteetin sekä työn imun tukemiseksi sekä positiivisena johtajana kehittymiseksi, mikäli toimit johdon työnohjaajana tai valmentajana.*

## Koulutuksen sisältöteemat ja aikataulu

19.8.2022 Orientaatio, henkilökohtainen opiskelusuunnitelma, työskentelytavat

16.9.2022 Lähtökohdat positiiviseen johtamiseen: humanistinen ja positiivinen psykologia; humanistinen ihmiskäsitys; kokemuksellisuus; positiivisen työhyvinvoinnin monet muodot (työn imu, innostus, kukoistus) ja hyvinvoinnin mittaaminen

7.10.2022 Positiivisen johtajan hyveet ja luontevahvuudet

4.11.2022 Työnohjaus positiivisen johtajuuden tukena; positiivisena johtajana kehittyminen (6xT-malli); D-ryhmät

9.12.2022 Myönteiset tunteet; tunteiden psykologiaa

13.1.2023 Tunteiden ja ilmapiirin johtaminen

10.2.2023 Vuorovaikutus ja yhteistyö; dialogisuus, erilaisuus vuorovaikutuksessa

17.3.2023 Yksilöiden ja yhteisöjen vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen; laaja vahvuusnäkemys; vahvuustyöskentelyn muodot

21.4.2023 Myönteisten käytänteiden tunnistaminen ja kehittäminen; fasilitointi

12.5.2023 Positiivisen johtamisen mittarit ja arviointimenetelmät sekä digitaaliset ratkaisut; verkkotyönohjaus

Pienet muutokset ovat mahdollisia. Koulutus on osaamisperusteista, joten osaamista voi hankkia ja osoittaa eri tavoin. Koulutuksen alussa jokaiselle osallistujalle laaditaan henkilökohtainen opiskelusuunnitelma.

## Toteutusajat

Webinaarit järjestetään perjantaisin klo 14–18, sisältäen tauon.

D-ryhmät pidetään klo 16.30–18.30.

Lea Veivon ryhmä kokoontuu torstaisin: 25.8., 29.9., 13.10., 10.11., 15.12.2022, 19.1., 16.2., 23.3., 27.4. ja 25.5.2023

Liisa Kiviniemen ryhmä kokoontuu tiistaisin: 30.8., 27.9., 1.11., 15.11., 13.12.2022, 24.1., 14.2., 28.3., 2.5. ja 16.5.2023

Osallistuja sitoutuu jommankumman D-ryhmän kokoontumisiin.

*Positiivinen johtaminen on johtamisteoria, joka perustuu humanistiseen ihmiskäsitykseen. Siten se täydentää ja tuo käytännön työkaluja coacheille ja työnohjaajille, joiden viitekehyksenä on esimerkiksi ratkaisukeskeisyys tai dialogisuus. Positiivinen johtaminen on vuorovaikutuksessa tapahtuvaa ihmistyötä, joka toteutuu ajattelun ja toiminnan tasolla, ”käden ja sydämen yhteistyönä”. Positiivisessa johtamisessa keskeistä on henkilökohtainen ja ammatillinen kasvu, joka tapahtuu yksilöllisen ja yhteisöllisen reflektion avulla vuorovaikutuksessa. Työnohjaus tai coaching toimivat siten positiivisena johtajana kehittymisen tukena ja mahdollistajana.*

## Opintopisteet

Oulun ammattikorkeakoulu myöntää 25 op:n todistuksen koulutuksen hyväksytysti suorittaneille. Koulutus on ammattikorkeakoulutasoista täydennyskoulutusta. Opintopisteet muodostuvat seuraavasti.

- Webinaarit (40 tuntia), 7 op
- Kirjallisuus (7 kirjaa), 8 op
- Artikkelit ja muu verkkomateriaali, välityöskentely ja tehtävät, 3 op
- Soveltaminen ja kokeileminen omassa työnohjaus- tai valmennustyössä (noin 20 tuntia), 3 op
- D-ryhmä (positiivisen johtamisen teemallinen työnohjaus) (20 tuntia), 2 op
- Oppimis- ja reflektiopäiväkirja (noin 20 sivua), 2 op

## Hakemus koulutukseen

Koulutukseen voivat hakea henkilöt, joilla on suoritettuna soveltuva korkeakoulututkinto sekä vähintään 20 op:n laajuiset työnohjaaja- tai coach-opinnot tai vastaavat tiedot ja taidot.

Täytä hakemuslomake [tästä linkistä](#)

Hakemukseen liitetään cv, josta käy ilmi koulutus, vaaditut työnohjaaja- tai coach-opinnot sekä työkokemus työnohjaus- tai valmennustyöstä. Lisäksi hakemukseen liitetään motivaatiokirje tai -video. Valinnassa kiinnitetään huomiota työnohjaus- tai valmennustyön viitekehykseen, ihmiskäsitykseen ja käyttöteoriaan; motivaatioon ja näkemykseen positiivisen johtamisen teorian hyödyntämisestä ja soveltamisesta omassa työssä sekä henkilökohtaiseen motivaatioon työnohjaajana tai coachina kehittymiseen, oman osaamisidentiteetin tarkasteluun sekä itsereflektioon.

Viimeinen hakupäivä on 10.8.2022. Hakemus on sitova. Pidämme hakijat ajan tasalla osallistujamäärän täyttymisestä. Koulutus toteutuu, jos osallistujia on vähintään 20. Opiskelupaikan vastaanottamisen jälkeen tehdyistä peruutuksista laskutamme koko koulutuksen hinnan (poikkeus lääkärintodistuksella tehty peruutus).

## Ilmoittaudu koulutuksen Infotilaisuuteen alla olevasta linkistä!

Koulutuksen kaikille avoin infotilaisuus järjestetään ZOOM-verkkoyhteydellä 19.5. klo 16.15 – 17.15. Ilmoittaudu infoon [tästä linkistä](#), saat paluupostina ZOOM-kutsun linkeineen.

## Hinta

1 840 € + alv 24 %, yhteensä 2 281,60 €, summa laskutetaan kahdessa erässä (elokuu 2022 ja tammikuu 2023).

## Lisätiedot sisällöstä

Liisa Kiviniemi, [liisa.kiviniemi@oamk.fi](mailto:liisa.kiviniemi@oamk.fi), p. 050 304 6698 ja Sanna Wenström, [sanna.wenstrom@oamk.fi](mailto:sanna.wenstrom@oamk.fi), p. 040 190 3494

## Lisätiedot käytännön järjestelyistä

Arja Räinen-Räisänen, [arja.raina-raisanen@oamk.fi](mailto:arja.raina-raisanen@oamk.fi), p. 050 375 0269

## KOULUTTAJAT

### Liisa Kiviniemi

Vastuukouluttaja



TtT, yliopettaja, Oulun ammattikorkeakoulu, sosiaali- ja terveystieteiden yksikkö, työnohjaaja STORY.

*“Kokemukseni työnohjaajana on vahvistanut käsitystäni ylimmän johdon, esihenkilöiden ja henkilöstön toimivan yhteistyön tärkeydestä tuloksellisuuden ja työhyvinvoinnin kannalta. Hyvän johtamisen perustana pidän henkilöstön ja johtajien vahvuuksien hyödyntämistä.”*

Liisa Kiviniemi on työelämän kehittämissuhteiden asiantuntija. Hänellä on vuosien kokemus työyhteisöjen ja esimiestyössä toimivien työnohjaajien kanssa.



### Sanna Wenström

KT, FM, ammatillinen erityisopettaja, lehtori, Oulun ammattikorkeakoulu, ammatillinen opettajakorkeakoulu.

*“Päätyökseni valmennan erilaisia organisaatioita, työyhteisöjä ja johtoa positiivisen johtamisen teemoista. Kokemukseni kautta olen tullut täysin vakuuttuneeksi siitä, että työnohjaajallinen työskentely on välttämätön osa positiivisten organisaatioiden ja positiivisen johtamisen kehittämisessä. Tämä täydennyskoulutus antaa valmiudet kehittyä työnohjaajana tai coachina erilaisissa organisaatioissa huomioiden muutosten ja kompleksisuuden tuomat haasteet ohjattavien työssä ja toimintaympäristössä. Koulutuksen sisältöalueet kattavat kaikki positiivisen johtamisen ja organisaation teorian osa-alueet, joihin keskittyessään myös työnohjaaja tai coach voi olla varma, että hän on tukemassa ohjattaviensa ja heidän organisaatioidensa hyvinvointia, työn imua ja sitä kautta myös parempaa tuloksellisuutta ja laatua.”*

Sanna Wenströmin asiantuntemusta ovat positiivinen johtaminen ja organisaatiot, mistä hän on väitellyt vuonna 2020. Hän on myös suosittu luennoitsija ja tietokirjailija.

### Lea Veivo

Vastuukouluttaja



KM, psykologian opettaja, AEO, työnohjaaja STORY, työyhteisösovittelija, tunnetaitovalmentaja. CEO LeaWe Oy

*“Tämän täydennyskoulutuksen positiivisen johtamisen PRIDE-taustateorian mukainen osaamisperusteinen matka mahdollistaa syvällisen ammatillisen kasvun positiivisen johtamisen osajaksi. Tämä tapahtuu voimaannuttavassa, dialogisessa ja osallistavassa ilmapiirissä kohtaamalla, vertaisoppimalla ja omaa osaamista vahvistamalla! Uskon tämän koulutuksen innostavuuteen ja vaikuttavuuteen!”*

Lea Veivo on positiivisen johtamisen valmentaja ja työnohjaaja sekä opettajankouluttaja. Hänellä on yli 15 vuoden kokemus johtamisesta ja esimiestyöstä.



### Kirsi Paldanius

AmO, työnohjaaja STORY, työyhteisösovittelija ja työhyvinvointivalmentaja. Yrittäjä, Seponytär Oy.

*“Työurani aikana olen saanut tutustua erilaisiin johtamisen kulttuureihin sekä alaisen että esimiehen ja johtajan rooleissa. Johtaja ja esimies kohtaavat työnsä vuoksi uskomattoman tunteiden kirjon ja usein myös pahaa mieltä. Työnohjaajana toimiessani olen konkreettisesti nähnyt, miten merkittävän tärkeäksi esimiehen ja johtajan oman työn äärellä viipyminen voi muodostua mm. työyhteisön vuorovaikutuksen vahvistamisessa. PRIDE-teoriassa näen huikkeen potentiaalin työnohjauksen ja valmentamisen tukena.”*

Kirsi Paldanius on etäohjauksen ja fasilitoinnin asiantuntija. Hänellä on yli kymmenen vuoden kokemus esimiestyöstä.



## **Pauliina Lukkarinen**

FT, KM, työnohjaaja STOry, työyhteisösovittelija, kognitiivis- integratiivinen lyhytpsykoterapeutti. Yrittäjä, Prana Pauliina.

*"Työnohjaaja toimii avainhenkilönä tukiessaan työyhteisöä sekä esihenkilön matkaa uudistumiskyvykkyydessä, visionäärisyydessä, oman sisäisen esihenkilön kasvun polussa ja mahdollisuudessa ymmärtää työelämän moninaistuvia muutossuuntia. Parhaimmillaan työnohjaaja mahdollistaa esihenkilön johtamisideologian syventämiseen luottamuksellisessa, uusia mahdollisuuksia avaavassa ohjaussuhteessa. Tämä täydennyskoulutus kutsuu sinut syventämään työnohjauksesi kehittämisen matkaa osaamisperustaisesti ja yhteisöllisesti."*

Pauliina Lukkarinen on väitellyt työhyvinvoinnin edistämisestä ja hänellä on 25 vuoden kokemus vaativasta asiantuntijatyöstä.